

1) La direzione si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali, ~~conseguentemente, a non procedere a licenziamenti, salvo i casi previsti dal C.C.N.I.~~ e a ~~dal~~ ~~l'imp~~ ~~la~~ ~~si~~ ~~pro~~ ~~fr~~ ~~acc~~ ~~u~~ ~~re~~ ~~un~~ ~~pr~~ ~~o~~ ~~prio~~

Qualora si verificassero situazioni e condizioni, a livello di mercato o a livello aziendale, talmente gravi da porre in discussione la validità di tale impegno, la direzione si incontrerà, con ragionevole anticipo, con i rappresentanti dei lavoratori dipendenti, per un esame congiunto del problema, sempre allo scopo e con l'intendimento di evitare la riduzione dell'attuale organico.

che, dovute <sup>prop</sup> all'acquisito di nuovi macchinari.

Eventuali lavoratori dimissionari saranno sostituiti con altri lavoratori, aventi la stessa qualifica e capacità professionale, ~~compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative produttive dell'azienda.~~

Nel caso di sospensioni o di riduzioni della normale attività produttiva, la direzione si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti e le integrazioni salariali previste dalle vigenti norme di legge nella misura di ~~55~~ <sup>65</sup> ore all'anno per ciascun dipendente per l'anno 1974, di ~~60~~ <sup>60</sup> ore per ciascun dipendente per l'anno 1975 e ~~di 50 ore per ciascun dipendente per l'anno 1976.~~

40	'74
50	'75
60	'76

2) INQUADRAMENTO PROFESSIONALE.

Dall'1/7/1974 gli operai inquadrati nella categoria E2 passeranno in categoria E1, con relativo parametro retributivo.

Con la stessa decorrenza, i dipendenti appartenenti attualmente alla 4<sup>a</sup> categoria, passeranno in categoria E2, la quale resterà come categoria di parcheggio per i nuovi assunti non qualificati e non adibiti a lavori di manovalanza, per un periodo di dodici mesi.

Inoltre, dall'1/7/1975, i lavoratori appartenenti al reparto campionatura o già inquadrati in categoria E1, avranno un ri-proporzionamento del livello retributivo nella misura del 50% della differenza esistente fra il parametro della categoria E1 e quello della categoria D. §

Dall'1/1/1976, agli stessi lavoratori, di cui al comma precedente, sarà corrisposto il rimanente 50% della differenza fra i parametri <sup>RETRIBUTIVI</sup> delle categorie E1 e D, pur restando inquadrati nella

./..

categoria E1.

Lo stesso trattamento di cui al terzo e quarto comma del presente articolo sarà riservato ai dipendenti addetti alla distribuzione del lavoro eseguito all'esterno, alla spedizione ed al magazzino, i quali abbiano mansioni di responsabilità e di controllo qualitativo.

\*  
2) Gli impegnati di IV e V categoria, appartenenti alla categoria D dall'1/7/1974, passeranno in categoria E dopo 18 mesi di anzianità di servizio o, comunque, dopo due anni dall'assunzione.

3) MENSA - TRASPORTI.

La direzione si impegna a contribuire all'onere derivante dalla gestione di servizi sociali, come la mensa e il trasporto, sulla base di eventuali accordi stipulati, a livello territoriale, fra gli Enti locali, le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro.

+ addizionale

4) MALATTIA E INFORTUNIO.

La direzione si impegna ad aderire alla richiesta dei lavoratori, circa l'anticipazione della indennità di malattia ed infortunio, nell'ambito di quanto previsto, al riguardo, dal C.C.N.L. e di eventuali accordi a livello nazionale o territoriale fra i Rappresentanti dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro e degli Enti Previdenziali.

5) PREMIO.

La Ditta corrisponderà a tutti i dipendenti l'aumento del premio di produzione in atto, nella misura di Lit. 30 orarie a partire dal.....e di ulteriori 20 Lire orarie a partire dal-1/1/1975.

6) DIRITTI SINDACALI.

Ai ~~componenti~~ componenti ~~della~~ Rappresentanza Sindacale Aziendale, la direzione riconosce, oltre ~~le 30 ore all'anno~~, permessi

*[Handwritten signature and notes]*

./...

3  
della legge e dal contratto ~~collezione~~

~~retribuiti complessivamente dovute a norma di legge e di contratt~~  
~~o~~ ulteriori 60 ore annue ~~collezione~~ delle quali potranno  
fluire indifferentemente ed a loro discrezione, per il disimpegno  
delle rispettive funzioni, i dirigenti della R.A.S. ed i delegati  
di reparto.

7) ~~Il presente accordo scade il 31/10/1976.~~ ~~metto~~

Seo denza ~~collezione~~ 30/6/80



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

